



En brandkår för alla! - Framtidsstrategi 2015-2025

*År 2025 finns minst en livskraftig brandkår per kommun. ÅBF strävar efter att möjliggöra en utökad verksamhet för dem, t.ex. inom första hjälp och aktivt spridande av säkerhetsinformation i samhället.

* ÅBF arbetar aktivt för att stöda kårerna så den traditionella uppdelningen i ungdomsavdelningar, senioravdelningar och damavdelningar fasas ut: En brandkår för alla. Den nya modellen underlättar nyrekryteringen och medför att alla känner att de har en plats i kåren och är lika värda. Det ökande antalet inflyttade från andra länder utgör en resurs för kårerna att ta vara på.

* ÅBF:s organisation består år 2025 resursmässigt av en verksamhetsledares resurs på 40 % samt en ungdomsledares resurs på 20 %.

* ÅBF utarbetar ett utbildningssystem som ger kårens medlemmar kunskap och kompetens att sköta sina uppgifter utan att klassificera in uppgifterna specifikt efter ålder, kön eller bakgrund. Särskild vikt läggs vid att utveckla introduktionskurser och kurser som stöder ledarskap och intern utbildning. De som jobbar yrkesverksamt inom branschen och deras kunskaper tas till vara i framtagande av utbildningsmaterial och genomförande av utbildningen.

* ÅBF fördjupar redan existerande samarbeten/skapar nya samarbeten med andra närstående organisationer, tex. Ålands Sjöräddningssällskap, Röda Korset, Folkhälsan, kommunernas fritidsavdelningar och Finlands Brand- och Räddningsförbund. Detta möjliggör bl.a. "gemensamma" medlemmar, utökar ungdomssamarbete, gemensamt framtagna utbildningspaket och kurser samt samnyttjande av resurser.

* ÅBF tar fram en tydlig extern informationsstrategi som stöder förbundets och medlemskårens varumärkesbyggande.

* ÅBF arbetar för att det i varje aktiv brandkår finns en livskraftig ungdomsverksamhet som kontinuerligt stöder kåren i rekryteringen av nya medlemmar. För att främja detta utarbetar ÅBF färdiga modeller för uppstart av ungdomsverksamhet i kårerna samt en databas med förslag på övningar och aktiviteter, genomför kontinuerligt utbildning och fortbildning av ledare för ungdomsverksamheten, samordnar gemensamma aktiviteter för såväl ungdomar som ledare som sporrar till nätverksbyggande och fortsatt verksamhet.

* Detta dokument skall utvärderas och revideras minst vart tredje år. Dokumentet utgör grund för den årliga verksamhetsplanen.

Antagen av styrelsen den 17/3 2014

Fastslagen av vårmötet den 25/4 2014