

Jämställdhetspolicy för Ålands Brand- och Räddningsförbund

För oss i Ålands Brand- och Räddningsförbund är det viktigt att alla medlemmar behandlas lika oavsett kön. I syfte att verka för jämställdhet mellan könen i har vi antagit en jämställdhetspolicy i fem punkter enligt följande:

1. Kvinnliga och manliga medlemmar värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt och ges i lika stor utsträckning möjlighet att verka i föreningen.
2. Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande organ, lika lönesättning och arbetsvillkor.
3. Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får påverka föreningens utveckling.
4. Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.
5. Kvinnor och män har lika många positiva sidor. Om vi inom Ålands Brand- och Räddningsförbund har båda könen representerade bland beslutsfattare så får vi en bra förening.

Ordförande tillsammans med övriga styrelseledamöter i Ålands Brand- och Räddningsförbund ansvarar för att:

- A. Policydokumentet blir känt för samtliga medlemmar i föreningen.
- B. Policyn finns att läsa på lämpliga platser.

Mariehamn 26.02 2019

Styrelsen för Ålands Brand- och Räddningsförbund