



## Verksamhetsplan för år 2015

Ålands Brand och Räddningsförbund R.f. (ÅBF) har en viktig roll i det totala brand- och räddningsväsendet i Landskapet. Då ÅBF fungerar som takorganisation för avtalsbrandkårerna är det av stor vikt att förbundet kontinuerligt utvecklar sin verksamhet. Idag är avtalsbrandkårerna första räddningsenhet på plats i mer än 50 % av alla brand- och räddningsuppdrag. För år 2015 kommer ÅBF att ha följande delmål i sin verksamhet:

- Verka för att avtalsbrandkårerna även i fortsättningen på ett effektivt sätt skall kunna rädda människoliv, begränsa egendomsskador och begränsa skadorna på miljön.
- Med sin styrelse, sin personal och övriga samarbetspartners tillgodose att ett lämpligt och av medlemmarna efterfrågat kursutbud erbjuds medlemskårerna som därmed har möjlighet att upprätthålla och utveckla kårmedlemmarnas kompetens.  
Den arbetsgrupp som utsetts för att se över behovet av nya kurser levererar under hösten 2014 ett dokument som ger förslag på nya strukturer för ett kommande nytt kurssystem. Under 2015 påbörjas arbetet med att förverkliga detta tillsammans med räddningsmyndigheterna och landskapsregeringen.
- Agera för att förbundet skall få utökade resurser för sin verksamhet. Framförallt bör lösningar för en 20% ungdomsledare sökas. Detta sker under 2015 framförallt genom nedanstående rekryteringsprojekt.
- Verka för att ordna befolkningsskyddsutbildning samt övrig skolning enligt efterfrågan.
- På ett ändamålsenligt sätt erbjuda den personal som varit aktiv i avtalsbrandkårernas alarmavdelningar under en längre tid möjlighet att delta i kompletteringsutbildning.
- Aktivt stöda avtalsbrandkårernas arbete med att upprätthålla och utveckla verksamheten inom ungdoms-avdelningarna. Detta sker genom regelbundna gemensamma träffar och aktiviteter för såväl ledare som ungdomar vilket ger möjlighet till inspiration och idéutbyte. ÅBF kommer att arrangera lokalt läger för brandkårsungdomar på Åland. Åländska brandkårsungdomar ges möjlighet att delta i nationella och samnordiska läger. Ungdomssektionen tar fram en egen, mer detaljerad, plan för sin verksamhet vilken bifogas.
- På lämpligt sätt skapa ett större intresse och förståelse för brandkårsverksamhet så att avtalsbrandkårerna fortsättningsvis kan rekrytera nya brandkårister. Framför allt kommer fokus att ligga på att aktivera kvinnor och äldre samt tidigare aktiva kårmedlemmar.  
Under 2014 har ett system med hjärtstoppslarm påbörjats. ÅBF tar en samordnande roll för bla kurser. ÅBF marknadsför utåt att vi är en del av arbetet med hjärtstoppare.  
Seniorerna i kårerna är värdefulla och behöver hållas kvar. Ett tänkbart område är som stöd för ungdomsverksamheten tex som "faddrar" åt nya ungdomsledare. Under det kommande året ska ÅBF jobba aktivt för att informera om och få till stånd en fungerande "fadder" verksamhet. ÅBF skall under 2015 tillsammans med kårerna skapa ett nyrekryteringstillfälle med möjlighet att prova på verksamheten och där så många olika kårer som möjligt är representerade och direkt kan koppla an till intresserade. Dessutom utarbetas under 2015 ett mera omfattande förslag till ett rekryteringsprojekt för vilket PAF-medel söks till 2016.
- Förbundets informationsverksamhet ska fortsättningsvis utvecklas så att medlemmarna och andra intresserade på ett enkelt och smidigt sätt hittar information om förbundets verksamhet. ÅBF tar under 2015 fram en tydlig intern och extern informationsstrategi som stöder förbundets och medlemskårernas varumärkesbyggande.